

QUY ĐỊNH

tiêu chuẩn chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam và Quy định số 294-QĐ/TW, ngày 26/5/2025 của Ban Chấp hành Trung ương về thi hành Điều lệ Đảng;
- Căn cứ Quy định số 05-QĐ/TU, ngày 05/12/2025 của Ban Thường vụ Thành ủy về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ;
- Căn cứ Quy định số 07-QĐ/TU, ngày 05/12/2025 của Ban Thường vụ Thành ủy về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ;
- Căn cứ Quy định số 04 - QĐ/ĐU ngày 24/12/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy Phường về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ;
- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ Phường khoá I, nhiệm kỳ 2025 - 2030;

Ban Thường vụ Đảng ủy phường Đông Đa quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Phường quản lý như sau:

I- QUY ĐỊNH CHUNG

1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

- Quy định này quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Phường quản lý.
- Quy định này áp dụng đối với cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cá nhân có thẩm quyền trong công tác cán bộ; đồng thời, áp dụng đối với cán bộ được xem xét quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bố trí, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vào các chức danh lãnh đạo, quản lý của hệ thống chính trị Phường.

2. Mục đích, yêu cầu

- Làm căn cứ để xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý có đủ đức, đủ tài, đủ tâm, đủ tầm, đủ sức, đủ nhiệt huyết cách mạng, đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn cách mạng mới.
- Các tiêu chuẩn chức danh cán bộ có quan hệ mật thiết với nhau. Coi trọng



cả “đức” và “tài”, lấy phẩm chất, đạo đức, lối sống là gốc; năng lực, hiệu quả công tác là thước đo để lựa chọn cán bộ.

II- TIÊU CHUẨN CHUNG ĐỐI VỚI CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

1. Về chính trị, tư tưởng

- Tuyệt đối trung thành với Đảng, với Tổ quốc và Nhân dân; kiên định lý tưởng cách mạng, chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng. Tích cực nghiên cứu, học tập, nắm vững chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thường xuyên cập nhật kiến thức mới và vận dụng sáng tạo vào thực tiễn.

- Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trước mọi khó khăn, thử thách; kiên quyết bảo vệ nền tảng tư tưởng, Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp, pháp luật của Nhà nước; nhận thức và hành động thống nhất về tư tưởng, chính trị, tổ chức và đạo đức; kiên quyết đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch. Giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn theo đúng nguyên tắc, quy định của Đảng.

- Có tinh thần yêu nước; luôn đặt lợi ích của Đảng, quốc gia, dân tộc, Nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp cao cả của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của Nhân dân; luôn giữ mối liên hệ mật thiết với Nhân dân, thường xuyên quan tâm, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân. Tuyệt đối chấp hành sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

2. Về phẩm chất, đạo đức, lối sống

- Có phẩm chất đạo đức tốt; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư; chấp hành nghiêm quy định về trách nhiệm nêu gương, về những điều đảng viên không được làm; có ý thức tự giác tu dưỡng, rèn luyện đạo đức bản thân. Cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu phải gương mẫu về phẩm chất đạo đức, lối sống và tinh thần trách nhiệm, tạo niềm tin, sự lan tỏa tích cực trong tập thể cơ quan, đơn vị; đồng thời phải cần cù, chịu khó, năng động, đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, nói đi đôi với làm, thống nhất giữa tư tưởng - hành động - kết quả; dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hy sinh lợi ích cá nhân vì lợi ích chung. Không háo danh; cơ hội chính trị, tham vọng quyền lực, dùng mọi thủ đoạn để có chức, có quyền, có khen thưởng để được quy hoạch, bổ nhiệm. Có tinh thần xây dựng và giữ gìn đoàn kết, phát huy dân chủ, gương mẫu thương yêu đồng chí, đồng nghiệp.

- Không tham nhũng, lãng phí, cơ hội, vụ lợi; không để gia đình, người thân và người khác lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ. Kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, chủ nghĩa cá nhân, lối sống xa hoa, thực dụng, bè phái, cục bộ địa phương, lợi ích nhóm.

- Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; chấp hành kỷ luật phát ngôn; chấp 3 hành nghiêm pháp luật Nhà nước, quy định của địa phương, cơ quan, đơn vị; thực hiện đúng, đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm và chỉ đạo thực hiện nghiêm nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ; kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện, việc làm trái với các quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác cán bộ.

3. Về trình độ, năng lực

(1) Có trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao và theo quy định của Đảng, Nhà nước:

- Tốt nghiệp Đại học trở lên với chuyên ngành phù hợp với nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

- Có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh đúng đối tượng.

- Có trình độ tin học, ngoại ngữ cần thiết và phù hợp

- Có chứng chỉ bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ khác do ngành, lĩnh vực quy định (nếu có)

(2) Có tư duy đổi mới, tầm nhìn chiến lược, phương pháp tiếp cận, giải quyết vấn đề linh hoạt, hiệu quả; có năng lực nắm bắt, tổng hợp, phân tích, đánh giá, dự báo, có tư duy nhạy bén và ra quyết định kịp thời, chính xác; có khả năng đóng góp vào việc hoạch định chủ trương, chính sách và lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả các mục tiêu phát triển chung của địa phương, cơ quan, đơn vị.

(3) Có năng lực thực tiễn, nắm chắc tình hình để cụ thể hoá và tổ chức thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công phụ trách. Có khả năng phát hiện các vấn đề mới và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn; chủ động đề xuất chủ trương, chính sách, nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để tháo gỡ điểm nghẽn, thúc đẩy đổi mới sáng tạo và phát triển.

(4) Có năng lực và kinh nghiệm lãnh đạo, quản trị, quản lý, phát huy năng lực, sở trường, xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ; có năng lực phối hợp, điều hành công việc liên ngành, liên cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ phát triển mới.

4. Về uy tín và khả năng quy tụ, đoàn kết

- Có uy tín, được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân ở địa phương, cơ quan, đơn vị tin tưởng, tín nhiệm cao.

- Có khả năng quy tụ, đoàn kết nội bộ, không bè phái, cục bộ; tạo được sự thống nhất, phát huy được sức mạnh tập thể; xây dựng tập thể trong sạch, vững mạnh toàn diện.

5. Về kết quả công tác:

Có thành tích, kết quả trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành gắn với sản phẩm cụ thể theo chức trách, nhiệm vụ được giao hoặc tiêu chí kết quả công tác cụ

thể theo quy định của ngành, lĩnh vực; được cấp có thẩm quyền đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ.

6. Về sức khỏe, độ tuổi và kinh nghiệm:

Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ; bảo đảm tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử theo quy định; có kinh nghiệm lãnh đạo, quản lý.

III- TIÊU CHUẨN CHỨC DANH ĐỐI VỚI CÁN BỘ THUỘC DIỆN BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY QUẢN LÝ

Tiêu chuẩn các chức danh dưới đây phải bảo đảm đầy đủ tiêu chuẩn chung nêu tại Mục II quy định này; đồng thời, đáp ứng các tiêu chuẩn của mỗi chức danh, cụ thể như sau (trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét, quyết định):

1. Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Phường

- Tiêu biểu của Đảng bộ về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, tính tiên phong, gương mẫu, tính xây dựng, tính chiến đấu, tính hành động, tính kỷ luật, tính nhân văn, năng lực, uy tín về mọi mặt.

- Là những cán bộ được đào tạo cơ bản, có kiến thức toàn diện, được rèn luyện, thử thách qua thực tiễn, có tư duy đổi mới, tầm nhìn chiến lược, tâm huyết, trách nhiệm, tích cực tham gia thảo luận, đóng góp, hoạch định đường lối, chính sách và sự lãnh đạo tập thể của Ban Chấp hành Đảng bộ Phường. Có thành tích nổi trội, có kết quả, "sản phẩm" cụ thể trong quá trình công tác; có khả năng quy tụ, đoàn kết, thống nhất và huy động sức mạnh tổng hợp, tổ chức thực hiện thắng lợi đường lối, chính sách, nhiệm vụ của Đảng, chiến lược phát triển đất nước trong giai đoạn mới ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công quản lý, phụ trách.

- Có năng lực dự báo, xử lý, ứng phó kịp thời, hiệu quả những tình huống đột xuất, bất ngờ; có khả năng làm việc độc lập. Có tố chất, năng lực lãnh đạo, quản lý cấp chiến lược; có hoài bão, khát vọng đổi mới vì dân, vì nước. Kiên quyết đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, quan liêu, lợi ích nhóm.

- Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở các chức vụ lãnh đạo chủ chốt, cấp trưởng, cấp phó (có cơ cấu cấp ủy phường) phòng, ban, cơ quan, đơn vị và tương đương.

- Trình độ lý luận: Trung cấp lý luận hoặc tương đương.

2. Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Phường, đồng thời cần có thêm các tiêu chuẩn:

- Thật sự tiêu biểu, mẫu mực của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Phường về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, trí tuệ, ý chí chiến đấu, năng lực lãnh đạo, quản lý, ý thức tổ chức kỷ luật; không bị chi phối bởi sự can thiệp, sức ép bên ngoài và lợi ích nhóm.

- Hiểu biết sâu rộng tình hình thực tế của Phường, có hiểu biết về kinh tế, xã hội, quốc phòng, an ninh. Có ý thức, trách nhiệm cao, quyết đoán, quyết liệt, hiệu

quả trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao đặc biệt là những vấn đề khó, phức tạp. Có khả năng đóng góp ý kiến trong việc hoạch định đường lối, chính sách và phát hiện, đề xuất những vấn đề thực tiễn đặt ra để Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy thảo luận, quyết định. Có tâm, có tầm và trách nhiệm trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ, bảo đảm sự kế thừa, phát triển, chuyển tiếp vững vàng giữa các thế hệ cán bộ.

- Là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Phường và có 3 năm hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Trình độ lý luận: Cao cấp lý luận hoặc tương đương (*trong trường hợp cần thiết sẽ xin ý kiến của Ban Thường vụ Thành ủy và Ban Thường vụ Đảng ủy phường*)

3. Phó Chủ tịch HĐND

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, đồng thời cần có các tiêu chuẩn:

- Có trình độ, kiến thức toàn diện về pháp luật và quản lý nhà nước; am hiểu về tình hình chính trị, kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng, đối ngoại của Phường. Có khả năng tổ chức, tham mưu cho Chủ tịch HĐND tổ chức các hoạt động của HĐND, các phiên họp, kỳ họp HĐND đúng luật, dân chủ, hiệu quả; Có tư duy lập pháp sắc sảo, khả năng phân tích chính sách và pháp luật; Có năng lực xây dựng, thẩm định, thẩm tra các văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền; có năng lực tham mưu, góp ý, phản biện chính sách, pháp luật, nghị quyết, chương trình, kế hoạch liên quan đến lĩnh vực quản lý; nắm vững quy trình xây dựng luật, nghị quyết, giám sát, phản biện và bảo đảm chất lượng thảo luận và quyết nghị các vấn đề quan trọng của địa phương. Có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo tổng kết thực tiễn, ban hành và giám sát thực hiện có hiệu quả các thể chế, cơ chế, chính sách về kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng, đối ngoại tại địa phương.

- Có chuyên môn sâu về lĩnh vực phụ trách; Có khả năng thực hiện chức năng giám sát, phản biện, kiến nghị, chất vấn; tiếp xúc cử tri, tiếp công dân và giải quyết đơn thư, phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân; có kinh nghiệm phối hợp với các cơ quan có trách nhiệm trong việc giải đáp thắc mắc, giải quyết các kiến nghị hợp pháp, chính đáng của cử tri. Có năng lực phát hiện những hạn chế, yếu kém trong lĩnh vực phụ trách và đề xuất các giải pháp khắc phục. Có năng lực điều hành các hoạt động của Hội đồng nhân dân theo nhiệm vụ, quyền hạn được phân công, xử lý linh hoạt các tình huống nghị trường; giữ vững nguyên tắc, bản lĩnh chính trị.

4. Phó Chủ tịch UBND

Đảm bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ, đồng thời cần có các tiêu chuẩn:

- Có tư duy, khả năng tổng hợp, phân tích, dự báo tình hình, năng lực trong hoạch định chiến lược, điều phối, dẫn dắt các phòng, ban, đơn vị xử lý hài hòa các mối quan hệ phát triển; có khả năng chỉ đạo, điều hành xử lý kịp thời các vấn đề phát

sinh; quyết tâm, quyết đoán, quyết liệt, kịp thời để quyết định những vấn đề khó, phức tạp liên quan đến quản lý nhà nước ở địa phương. Có khả năng phát hiện những hạn chế, yếu kém trong lĩnh vực phụ trách và đề xuất các giải pháp khắc phục. Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo chuyên đổi mới, ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo trong hoạt động của UBND Phường.

- Có kiến thức sâu rộng về quản lý nhà nước trong các lĩnh vực kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh của Phường; hiểu biết sâu về lĩnh vực được phân công. Có năng lực xây dựng, thẩm định, thẩm tra các văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền; có năng lực tham mưu, góp ý, phản biện chính sách, pháp luật, nghị quyết, chương trình, kế hoạch liên quan đến lĩnh vực quản lý. Có năng lực tham mưu cho Chủ tịch UBND Phường cụ thể hoá, thể chế hoá chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của cấp ủy, Hội đồng nhân dân thành chương trình, kế hoạch của Ủy ban nhân dân và chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả. Có năng lực toàn diện về tổ chức, quản lý, chỉ đạo, điều hành các cơ quan chuyên môn thuộc quyền và được phân công phụ trách; quyết đoán, quyết liệt, kịp thời để quyết định những vấn đề khó, phức tạp liên quan đến quản lý nhà nước ở địa phương. Có khả năng ứng phó nhanh với các tình huống khẩn cấp, đột xuất, bất ngờ như thiên tai, dịch bệnh, bất ổn xã hội hoặc biến động kinh tế - tài chính lớn tại địa phương.

5. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan tham mưu, giúp việc, đơn vị sự nghiệp của Đảng

5.1. Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

- Am hiểu về hệ thống tổ chức của Đảng, nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nắm chắc các văn bản hướng dẫn nghiệp vụ liên quan đến lĩnh vực công tác.

- Có khả năng tổ chức thực hiện các nhiệm vụ nghiên cứu, tham mưu, sơ kết, tổng kết, đề xuất, ban hành các chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp của cấp ủy về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và nhiệm vụ chính trị theo lĩnh vực, chuyên môn được giao.

- Có năng lực nghiên cứu, tham mưu về chủ trương, chính sách công tác Đảng, về công tác chính trị - tư tưởng, dân vận, tổ chức - cán bộ, kiểm tra giám sát, nội chính, văn phòng cấp ủy theo lĩnh vực được phân công.

- Có năng lực hướng dẫn và tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát kịp thời, có hiệu quả theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Có năng lực thẩm định, thẩm tra các nghị quyết, đề tài, đề án, chính sách, giải pháp của cấp ủy về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và các nhiệm vụ chính trị được giao; có năng lực thực hiện hiệu quả chuyên đổi mới, cải cách hành chính, chế độ công chức, công vụ.

- Có năng lực phân tích, tổng hợp, đánh giá và tham mưu cấp ủy ban hành các văn bản theo lĩnh vực công tác.

- Có năng lực soạn thảo, biên tập, phát biểu, báo cáo thuyết minh đề án, đề tài, tổ chức các cuộc họp, hội nghị của cấp ủy, sử dụng thành thạo hệ thống quản lý văn bản điều hành, chuyển đổi số trong công tác Đảng.

- Có kỹ năng làm việc độc lập và làm việc tập thể phục vụ công tác.

- Có sáng kiến, mô hình, cách làm mới hiệu quả trong công tác xây dựng Đảng được cấp có thẩm quyền ghi nhận, đánh giá cao.

- Có khả năng phát hiện, đề xuất các giải pháp đổi mới, tổng kết thực tiễn phù hợp với đường lối, quan điểm của Đảng và tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị.

5.2. Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo, điều hành, quản lý

- Có năng lực lãnh đạo tập thể cấp ủy, cơ quan, có năng lực điều hành tổ chức thực hiện hiệu quả nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định, hướng dẫn của Trung ương và cấp trên.

- Có năng lực chỉ đạo xây dựng chương trình công tác, đề án, kế hoạch, quy chế, quy định thuộc lĩnh vực phụ trách.

- Có năng lực phân công công việc khoa học; đôn đốc, kiểm tra, đánh giá cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền; giữ vững kỷ luật, kỷ cương hành chính của cơ quan, đơn vị; tham mưu, chỉ đạo xử lý tình huống phát sinh, công việc đột xuất, phức tạp.

5.3. Đối với cấp trưởng các cơ quan tham mưu giúp việc Đảng ủy

- Trưởng Ban Xây dựng Đảng, Chủ nhiệm UBKT Đảng ủy: Ngoài các tiêu chuẩn tại điểm 5.1, 5.2 nêu trên, phải bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy

- Chánh Văn phòng Đảng ủy: Ngoài các tiêu chuẩn tại điểm 5.1, 5.2 nêu trên, phải bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ.

6. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan hành chính nhà nước

6.1. Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

- Nắm chắc các văn bản, am hiểu sâu về hệ thống pháp luật, cơ chế, chính sách về quản lý ngành, lĩnh vực, địa phương mình phụ trách; có kinh nghiệm tổng hợp, tổng kết thực tiễn; đề xuất, ra quyết định kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong lĩnh vực công tác.

- Có năng lực thực hiện chức năng quản lý nhà nước đảm bảo hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả, chuyên nghiệp, công khai, minh bạch; tổ chức và theo dõi việc thi hành, thanh tra, kiểm tra, xử lý theo quy định của pháp luật đối với ngành, lĩnh vực được phân công.

- Có năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành, phối hợp hoạt động của cơ quan hành chính; sử dụng, đánh giá hiệu quả cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền, đúng quy định; giữ vững kỷ luật, kỷ cương hành chính, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong nội bộ.

- Có khả năng tham mưu, hoạch định, cụ thể hóa, chỉ đạo thực hiện, hướng dẫn, kiểm tra các chủ trương, chính sách, kế hoạch phù hợp với thực tiễn phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, đối ngoại... theo ngành, lĩnh vực từ Trung ương đến địa phương.

- Có năng lực chỉ đạo xây dựng ban hành hoặc tham mưu ban hành các cơ chế, chính sách, kế hoạch phát triển ngành, lĩnh vực được phân công phụ trách.

- Có năng lực triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan, đơn vị.

- Có năng lực xử lý, giải quyết có hiệu quả những vấn đề tồn đọng, kéo dài thuộc lĩnh vực, địa bàn phụ trách; giải quyết dứt điểm các vụ việc phát sinh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của tổ chức và công dân thuộc chức trách thẩm quyền được giao.

- Tổ chức thực hiện cải cách hành chính, tăng cường chuyển đổi số nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp và tăng hiệu suất hoạt động của bộ máy hành chính.

- Có năng lực phân tích, dự báo tình hình, đề xuất giải pháp kịp thời và phù hợp với bối cảnh cụ thể, nhất là trong xử lý những vấn đề phức tạp, tồn đọng, phát sinh từ cơ sở.

- Có năng lực nghiên cứu, vận dụng các tri thức khoa học, công nghệ hiện đại; có sáng kiến, mô hình cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số hoặc đề xuất giải pháp hiệu quả, mang tính đột phá hoặc tạo chuyển biến rõ, được áp dụng trong lĩnh vực phụ trách.

6.2. Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo, điều hành, quản lý

- Có tư duy, năng lực điều hành; có kinh nghiệm xây dựng chương trình công tác, kế hoạch hành động và tổ chức thực hiện hiệu quả.

- Có năng lực kiểm soát, điều chỉnh công việc; chủ động giải quyết tình huống phát sinh; xử lý công việc đột xuất, phức tạp.

6.3. Đối với cấp trưởng các phòng

Ngoài các tiêu chuẩn tại điểm 6.1, 6.2 nêu trên, phải bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ.

7. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan dân cử

7.1. Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

- Am hiểu sâu về hệ thống chính trị, pháp luật, tổ chức và hoạt động của Quốc hội, Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; nắm chắc tình hình kinh tế - xã hội, các vấn đề bức thiết của địa phương. Có năng lực xây dựng, thẩm định, thẩm tra các văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền; có năng lực tham mưu, góp ý, phản biện chính sách, pháp luật, nghị quyết, chương trình, kế hoạch liên quan đến lĩnh vực quản lý; có năng lực, kinh nghiệm tham mưu để cơ quan có thẩm quyền quyết định những vấn đề, quyết sách quan trọng của địa phương

góp phần đưa chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước vào cuộc sống.

- Có năng lực thực hiện chức năng giám sát, phản biện, kiến nghị, chất vấn; tiếp xúc cử tri, tiếp công dân và giải quyết đơn thư, phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân; có kinh nghiệm phối hợp với các cơ quan có trách nhiệm trong việc giải đáp thắc mắc, giải quyết các kiến nghị hợp pháp, chính đáng của cử tri.

- Tổ chức thực hiện hiệu quả chuyển đổi số, cải cách hành chính, chế độ công chức, công vụ.

7.2. Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo, điều hành quản lý

- Có năng lực tổ chức, điều hành các phiên họp, hội nghị, giám sát theo chuyên đề, tiếp xúc cử tri theo lĩnh vực, đối tượng cử tri, vấn đề cử tri và Nhân dân quan tâm.

- Có năng lực chủ trì tổ chức xem xét, đánh giá việc thực hiện nghị quyết, kết luận, kiến nghị sau giám sát.

- Thực hiện tốt công tác phối hợp với các cơ quan chính quyền, tư pháp và các tổ chức có liên quan.

8. Đối với cán bộ lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc và các Tổ chức chính trị - xã hội

8.1. Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

- Am hiểu về chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; nắm chắc các quy định về quyền, nghĩa vụ của công dân và tổ chức trong lĩnh vực phụ trách.

- Có năng lực nắm tình hình nhân dân và các tổ chức trong khối mặt trận; tổ chức nghiên cứu, đề xuất các chủ trương, giải pháp với cấp ủy, chính quyền cùng cấp về thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và các nhiệm vụ khác.

- Có kinh nghiệm tổ chức thực hiện hoạt động giám sát và phản biện xã hội; giữ mối liên hệ và gắn bó mật thiết với Nhân dân, là cầu nối giữa Nhân dân với Đảng; tham gia xây dựng Đảng và chính quyền; tổ chức tập hợp xây dựng liên minh chính trị và xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

- Có năng lực tổ chức triển khai hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nghị quyết, chương trình, kế hoạch bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của tổ chức, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân.

- Có năng lực tổ chức, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động trong phạm vi địa phương, cơ quan, đơn vị quản lý.

- Có năng lực vận động, thuyết phục, tập hợp khối đại đoàn kết; xây dựng và phát huy các giá trị văn hóa dân tộc; khơi dậy và phát huy tinh thần yêu nước, ý chí tự lực tự cường, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc và khát vọng phát triển đất nước của đảng viên, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân.

- Có năng lực đề xuất, góp ý xây dựng chính sách, pháp luật, nghị quyết phù hợp với lợi ích của Nhân dân và tình hình thực tiễn.
- Có năng lực tiếp công dân, tiếp xúc cử tri, xử lý đơn thư, kiến nghị, khiếu nại, đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng của tổ chức và cá nhân.
- Có năng lực triển khai các giải pháp, nghiên cứu ứng dụng công nghệ số trong thực hiện các cuộc vận động, các phong trào thi đua.
- Có sáng kiến, mô hình hoặc phong trào được cấp có thẩm quyền ghi nhận, đánh giá cao.

8.2. Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo, điều hành quản lý

- Có năng lực quản lý hoạt động của hệ thống tổ chức Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội. - Có năng lực chỉ đạo xây dựng kế hoạch công tác, chương trình hành động để triển khai thực hiện nhiệm vụ theo lĩnh vực phụ trách.
- Có năng lực điều hành, tổ chức các hội nghị, phiên họp, hoạt động giám sát, chương trình hành động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội.
- Có năng lực kiểm soát công việc, xử lý tình huống, vấn đề nhạy cảm, bức thiết của Nhân dân.

8.3. Chủ tịch Ủy ban MTTQ Việt Nam Phường

- Ngoài các tiêu chuẩn tại điểm 8.1, 8.2 nêu trên, phải bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, đồng thời cần có các tiêu chuẩn:
 - Có hiểu biết toàn diện về công tác của mặt trận, đoàn thể và hội quần chúng. Có trách nhiệm cao và tinh thần đảm bảo quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của đoàn viên, hội viên và Nhân dân. Có năng lực nghiên cứu, tiếp thu, vận dụng, cụ thể hóa các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; nghị quyết, quyết định của Đảng ủy, HĐND, UBND Phường; Ủy ban MTTQ Việt Nam Thành phố; các tổ chức chính trị - xã hội của Thành phố, Điều lệ tổ chức Hội thành các chương trình, kế hoạch hành động và tổ chức thành các phong trào để thực hiện có hiệu quả trong lĩnh vực được phân công.
 - Có kinh nghiệm và uy tín cao trong tổ chức, đoàn thể, đoàn viên, hội viên; có uy tín, ảnh hưởng trong đội ngũ trí thức, chức sắc tôn giáo và đồng bào các dân tộc; có mối quan hệ tốt với các cấp, các ngành của Trung ương, Thành phố, cấp ủy, chính quyền trong Đảng bộ Thành phố để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao;

8.4. Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam

- Đồng thời là trưởng Tổ chức chính trị - xã hội Phường.
- Ngoài các tiêu chuẩn tại điểm 8.1, 8.2 nêu trên, phải bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Phường.
- Đối với chủ tịch Hội Cựu chiến binh: Giới thiệu ứng cử lần đầu không quá 65 tuổi, tham gia công tác hội không quá 70 tuổi.

- Đối với bí thư Đoàn TNCS Hồ Chí Minh: Tuổi giới thiệu ứng cử lần đầu thực hiện theo Quy chế cán bộ Đoàn do Ban Bí thư ban hành (tạm thời áp dụng tiêu chuẩn đối với Bí thư Đoàn cấp huyện theo Quyết định 289 – QĐ/TW ngày 08/02/2010 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về việc Ban hành Quy chế cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh cho đến khi có hướng dẫn mới).

9. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý tại các đơn vị sự nghiệp công lập

9.1. Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

- Có chuyên môn, am hiểu về chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lĩnh vực phụ trách. Có năng lực tổ chức thực hiện, điều hành, kiểm tra, giám sát các hoạt động chuyên môn thuộc ngành, lĩnh vực phụ trách theo quy định của pháp luật, đảm bảo hiệu quả và đúng mục tiêu.

- Có năng lực phân tích, nghiên cứu các vấn đề mới thuộc chuyên ngành; đổi mới, cập nhật công nghệ, phương pháp kỹ thuật hiện đại trong triển khai nhiệm vụ của đơn vị sự nghiệp theo hướng tự chủ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả của ngành, lĩnh vực. Có khả năng tổng hợp, phân tích, dự báo tình hình và đề xuất giải pháp hiệu quả, phù hợp thực tiễn.

- Có năng lực và kinh nghiệm thực tiễn trong đầu tư, quản lý nguồn lực và triển khai các chương trình, đề án, dự án, đề tài nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ công.

- Có năng lực xây dựng và phát triển mối quan hệ hợp tác với các tổ chức trong và ngoài nước theo lĩnh vực quản lý; xử lý linh hoạt và hiệu quả các tình huống phát sinh trong quá trình phối hợp, đảm bảo tuân thủ đúng quy định.

- Có năng lực tổ chức triển khai thực hiện chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đơn vị sự nghiệp công lập; xây dựng chiến lược phát triển phù hợp với định hướng phát triển của ngành, lĩnh vực.

- Có sáng kiến, giải pháp, ý tưởng, sản phẩm cụ thể được áp dụng hiệu quả trong thực tiễn.

9.2. Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo điều hành quản lý

- Có năng lực tổ chức, điều hành hoạt động của đơn vị sự nghiệp theo hướng tự chủ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả, chuyên nghiệp.

- Có tư duy đổi mới, sáng tạo và khả năng nghiên cứu, vận dụng các tri thức khoa học, công nghệ hiện đại vào công tác quản lý, điều hành.

- Có năng lực quản trị các nguồn lực của đơn vị, gồm nhân lực, tài chính, tài sản công, đấu thầu mua sắm, quản lý chất lượng dịch vụ công đảm bảo công khai, hiệu quả, minh bạch.

10. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý tại các hội nhà nước giao nhiệm vụ

10.1. Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

- Am hiểu sâu về pháp luật của Việt Nam, quy định liên quan đến lĩnh vực chuyên ngành công tác, hoạt động của hội; nắm vững các thông lệ quốc tế và quy

định liên quan đến các hội có hoạt động đối ngoại hoặc hợp tác quốc tế.

- Có năng lực lãnh đạo, tổ chức cho hội viên xây dựng chương trình, quy chế hoạt động, đề xuất các chính sách liên quan đến ngành nghề, lĩnh vực của hội.

- Có năng lực tổ chức thực hiện, phối hợp hiệu quả các hoạt động chuyên môn, tư vấn, phản biện xã hội với các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức liên quan góp phần thực hiện nhiệm vụ.

- Có năng lực phân tích, đánh giá các vấn đề liên quan đến lĩnh vực hoạt động của hội, đề xuất giải pháp phù hợp với mục đích của hội và đóng góp cho xã hội theo nhiệm vụ được giao.

10.2. Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo điều hành, quản lý

- Có năng lực điều hành, tổ chức hội theo quy định của pháp luật và điều lệ Hội; chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, hội viên.

- Có kỹ năng hỗ trợ, hướng dẫn hệ thống tổ chức hội, các thành viên của hội phát huy sức mạnh tập thể, khuyến khích sự tham gia và sáng tạo của hệ thống tổ chức hội, của thành viên vì sự phát triển lợi ích chung của hội và cộng đồng.

- Có năng lực quy tụ, tập hợp đoàn kết khối doanh nghiệp, doanh nhân Việt Nam, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của hội viên là doanh nghiệp, doanh nhân.

11. Bí thư, phó bí thư các đảng ủy, chi ủy cơ sở các doanh nghiệp, tổ chức kinh tế, các loại hình khác

- Tiêu biểu về đạo đức, trí tuệ, có uy tín cao, là hạt nhân đoàn kết trong Ban chấp hành, Ban Thường vụ, Chi ủy và Đảng bộ, chi bộ. Có trình độ, kiến thức toàn diện, nắm chắc tình hình chung của Đảng bộ, Chi bộ. Am hiểu sâu rộng về công tác xây dựng Đảng và hoạt động của hệ thống chính trị.

- Có năng lực cụ thể hóa chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các nghị quyết, quyết định, chỉ thị,... của cấp trên, đề ra những giải pháp xây dựng, phát triển và lãnh đạo, điều hành thực hiện, thể hiện bằng hiệu quả và chất lượng công tác. Có ý thức trách nhiệm cao, quyết liệt xử lý những vấn đề khó, phức tạp có liên quan đến ngành, lĩnh vực, đơn vị, khu vực phụ trách. Có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm công tác phù hợp với ngành, lĩnh vực được phân công phụ trách.

- Có năng lực chỉ đạo tổng kết, đúc rút kinh nghiệm, phát hiện và đề xuất với Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy Phường; Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ, Chi bộ mình phụ trách những chủ trương, cơ chế, chính sách thuộc ngành và lĩnh vực được phân công phụ trách.

12. Bí thư, phó bí thư chi bộ khu dân cư

12.1. Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn, lãnh đạo điều hành, quản lý

- Tiêu biểu nhất trong chi ủy về bản lĩnh chính trị, đạo đức, trí tuệ, có uy tín cao, là hạt nhân đoàn kết chi ủy và chi bộ.

- Có trình độ, kiến thức về chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội, quốc phòng, an ninh. Am hiểu về công tác xây dựng Đảng, công tác vận động quần chúng và hoạt động của hệ thống chính trị; có uy tín trong chi bộ; có khả năng quy tụ và tập hợp sự đoàn kết; năng lực chỉ đạo cụ thể hoá và vận dụng sáng tạo các nghị quyết của Đảng, nghị quyết đại hội Đảng bộ Phường và của chi bộ thành các chương trình, kế hoạch công tác và tổ chức thực hiện có hiệu quả tại cơ sở.

- Có năng lực chỉ đạo tổng kết, đúc rút kinh nghiệm, phát hiện và đề xuất với Phường những nội dung trong công tác và giải quyết những vấn đề mới nảy sinh từ thực tiễn tại cơ sở.

12.2. Tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn

- Phần đầu có trình độ chuyên môn Cao đẳng, Đại học trở lên; tối thiểu phải tốt nghiệp Trung học phổ thông. Có trình độ để sử dụng các ứng dụng công nghệ thông tin trong công việc.

12.3. Về độ tuổi

- Đối với trường hợp giới thiệu giữ chức vụ lần đầu: dưới 65 tuổi.

IV. MỘT SỐ TRƯỜNG HỢP ĐẶC THÙ ÁP DỤNG TIÊU CHUẨN CHỨC DANH KHI BỔ NHIỆM, GIỚI THIỆU CÁN BỘ ỨNG CỬ

1. Cán bộ được bổ nhiệm giữ chức vụ tương đương hoặc kiêm nhiệm thêm chức vụ khác thì không nhất thiết phải bảo đảm đầy đủ tiêu chuẩn chức danh tương đương hoặc tiêu chuẩn chức vụ kiêm nhiệm.

2. Cán bộ đang công tác trong lực lượng vũ trang, đơn vị sự nghiệp khi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử không nhất thiết phải bảo đảm tiêu chuẩn về chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng.

3. Khi xem xét, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử chức danh mới chưa có trong Quy định này thì áp dụng tiêu chuẩn chung và vận dụng tiêu chuẩn chức danh tương đương có vị trí, tính chất tương đồng.

4. Trường hợp bổ nhiệm lần đầu tiên vào các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp không nhất thiết phải đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn về thành tích lãnh đạo, quản lý.

5. Các trường hợp đặc biệt khác do cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ xem xét, quyết định.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Đảng ủy

Lãnh đạo toàn diện về công tác cán bộ; xây dựng kế hoạch, hướng dẫn và đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bố trí, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử theo quy định.

2. Ban Xây dựng Đảng

- Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát về quản lý cán bộ, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bố trí, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử trên địa bàn phường.



- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan thẩm định, trình Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với nhân sự các chức danh cấp ủy, lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý.

3. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

Tham mưu công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện theo quy định đối với các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc.

4. Các cấp ủy, tổ chức Đảng trực thuộc

Căn cứ Quy định này và yêu cầu thực tiễn của cơ quan, đơn vị để thực hiện và tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy trong việc đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bố trí, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử thuộc cấp mình quản lý.

Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Thành ủy; (để báo cáo)
- TT, Ban Thường vụ Đảng ủy;
- TT HĐND, UBND phường;
- Ủy ban MTTQ và các tổ chức CT-XH phường;
- Các cơ quan tham mưu giúp việc Đảng ủy;
- Các tổ chức Đảng trực thuộc;
- Lưu VPĐU, BXDD.



**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Nguyễn Ngọc Việt