

Số: /PA-

Đông Đa, ngày tháng năm 2024

PHƯƠNG ÁN

Bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương đối với giáo viên

I. Sự cần thiết và cơ sở pháp lý

1. Sự cần thiết

Việc chuyển ngạch, lương sang chức danh nghề nghiệp và xếp lương viên chức có ý nghĩa rất quan trọng giúp đơn vị nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức theo chuẩn của chức danh nghề nghiệp, làm cơ sở để sắp xếp bố trí công chức, viên chức theo vị trí việc làm tạo điều kiện để đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, hoạt động có hiệu quả.

2. Cơ sở pháp lý

- Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

- Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

- Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 12 năm 2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

- Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

- Thông tư số 02/2007/TT-BNV ngày 25 tháng 5 năm 2007 của Bộ Nội vụ hướng dẫn xếp lương khi nâng ngạch, chuyển ngạch, chuyển loại công chức, viên chức;

- Thông tư số 79/2005/TT-BNV ngày 10 tháng 8 năm 2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn chuyển xếp lương đối với cán bộ, công chức, viên chức khi thay đổi công việc và các trường hợp được chuyển công tác từ lực lượng vũ trang, cơ yếu và công ty Nhà nước vào làm việc trong các cơ quan Nhà nước và đơn vị sự nghiệp của nhà nước, tiến hành rà soát hồ sơ, thủ tục, quá trình tuyển dụng, bổ nhiệm vào ngạch và xếp lương của từng viên chức làm cơ sở để lập phương án

chuyển ngạch, lương sang chức danh nghề nghiệp và xếp lương viên chức của đơn vị theo từng đối tượng được quy định tại các Thông tư liên tịch;

- Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập;

(Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập; Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường THCS công lập;

- Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT; 02/2021/TT-BGDĐT; 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/2/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập;

Tùy từng cấp để căn cứ Thông tư cho phù hợp).

3. Mục đích

Nhằm rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ công chức, viên chức theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, làm cơ sở để bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng thăng hạng chức danh nghề nghiệp và thực hiện các chế độ, chính sách khác đối với công chức, viên chức trong đơn vị.

4. Yêu cầu

- Việc rà soát chuyển ngạch, lương sang chức danh nghề nghiệp và xếp lương viên chức, phải được thực hiện theo đúng quy định tại các Thông tư của Bộ Giáo dục và Đào tạo ngày 02/02/2021: Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập; Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập; Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT; 02/2021/TT-BGDĐT; 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/2/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Việc rà soát chuyển ngạch, lương sang chức danh nghề nghiệp và xếp lương viên chức không kết hợp với việc nâng bậc lương;

- Việc rà soát chuyển ngạch, lương sang chức danh nghề nghiệp và xếp lương viên chức phải được công bố công khai để viên chức trong đơn vị được biết để phối hợp thực hiện;

- Việc bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương viên chức khi chuyển ngạch, lương được thực hiện đúng thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức của UBND Thành phố, hướng dẫn của Sở Nội vụ và của UBND quận Đống Đa về việc chuyển ngạch, lương sang chức danh nghề nghiệp và xếp lương viên chức.

II. Nội dung

1. Thực trạng đội ngũ viên chức

a) Về biên chế:

- Tổng số viên chức được giao năm 2024: người;

- Tổng số viên chức hiện có trong năm 2024: người.

b) Viên chức hiện đang hưởng chức danh nghề nghiệp:

- Chức danh nghề nghiệp hạng IV, mã số: người;

- Chức danh nghề nghiệp hạng III, mã số: người;

- Chức danh nghề nghiệp hạng II, mã số: người;

- Chức danh nghề nghiệp hạng I, mã số: người;

2. Phương án bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương đối với giáo viên

a) Số giáo viên đạt đủ các tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp theo quy định tại Thông tư mới được đề nghị bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp hạng I: người. *(Chi tiết tại biểu 01 gửi kèm)*

b) Số giáo viên đạt đủ các tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp theo quy định tại Thông tư mới được đề nghị bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp hạng II là: người, trong đó:

- Giáo viên được đề nghị bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp hạng II (Đối tượng đạt đủ tiêu chuẩn chuyển lên hạng cao hơn không cần qua thi thăng hạng): người.

- Giáo viên được đề nghị bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp hạng II (Đối tượng đạt đủ tiêu chuẩn chuyển cùng hạng): người.

(Chi tiết tại biểu 02 gửi kèm)

c) Số giáo viên được đề nghị bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp hạng III: người. *(Chi tiết tại biểu 03 gửi kèm)*

d) Số giáo viên không đạt đủ tiêu chuẩn, giữ nguyên chức danh nghề nghiệp theo quy định thông tư mới là: người, trong đó:

- Giáo viên giữ nguyên chức danh nghề nghiệp hạng III: người;
- Giáo viên giữ nguyên chức danh nghề nghiệp hạng IV: người;

III. Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp

1. Đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ: người

2. Đào tạo, bồi dưỡng cấp chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp

a) Số lượng: người;

b) Thời gian đào tạo tương ứng với số lượng người tham gia đào tạo để bảo đảm hoạt động bình thường của cơ quan, đơn vị;

c) Dự kiến nguồn kinh phí phục vụ đào tạo: Từ kinh phí của cá nhân.

V. Đề xuất kiến nghị

Trên đây là phương án bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương đối với giáo viên trường

Kính đề nghị UBND quận xem xét, phê duyệt./.

Nơi nhận:

- UBND Quận;
- Phòng Nội vụ;
- Phòng GD & ĐT;
- Lưu: VP.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Văn A