

**KẾ HOẠCH**  
**Hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030**

Căn cứ Kế hoạch số 605/KH-BVSTBPN ngày 11/03/2022 của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo về Hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội;

Căn cứ Kế hoạch 22/KH-PGDĐT ngày 22/03/2022 về kế hoạch Hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 ngành Giáo dục và Đào tạo quận Đống Đa;

Trường Tiểu học Thịnh Quang xây dựng Kế hoạch Hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 như sau:

**I. MỤC TIÊU**

**1. Mục tiêu tổng quát:**

Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, tiếp cận và thụ hưởng bình đẳng trong lĩnh vực giáo dục, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, góp phần vào sự phát triển bền vững của thủ đô và đất nước.

Triển khai hiệu quả công tác truyền thông về sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới đến năm 2030.

**2. Mục tiêu**

2.1. Mục tiêu 1: Bảo đảm các vấn đề về giới, bình đẳng giới được đưa vào chương trình giảng dạy. Nội dung về giới, bình đẳng giới, sức khỏe sinh sản được lồng ghép vào việc giảng dạy ở các lớp học.

2.2. Mục tiêu 2: Tỷ lệ trẻ em trai và gái dân tộc thiểu số trong trường hoàn thành chương trình tiểu học đạt 100% giai đoạn 2021-2030.

2.3. Mục tiêu 3:

- Chỉ tiêu 1: Thường xuyên có nữ quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo, quản lý

- Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ nữ giữ vị trí trong tập thể lãnh đạo chủ chốt đạt trên 90% giai đoạn 2021-2030.

- Chỉ tiêu 3: Tỷ lệ nữ viên chức trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý được đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực đạt 100%

- Chỉ tiêu 4: Tỷ lệ nữ thạc sĩ đạt 10% từ năm 2025 trở đi;

#### 2.4. Mục tiêu 4: Công tác thông tin, truyền thông

a) Chỉ tiêu 1: Có 500 lượt phụ huynh học sinh, 5000 lượt học sinh được tiếp cận các vấn đề giới, bình đẳng giới và các vấn đề liên quan đến giới thông qua các tài liệu, sự kiện truyền thông vào năm 2025; Có 500 lượt phụ huynh học sinh, 1000 lượt học sinh được tiếp cận các vấn đề giới, bình đẳng giới và các vấn đề liên quan đến giới thông qua các tài liệu, sự kiện truyền thông vào năm 2030.

b) Chỉ tiêu 2: Có ít nhất 40 lượt cán bộ, giáo viên được tập huấn trở thành đội ngũ truyền thông về giới, bình đẳng giới và các vấn đề liên quan đến giới của ngành Giáo dục và Đào tạo.

c) Chỉ tiêu 3: Duy trì Cổng thông tin điện tử/website của trường có bài viết nâng cao nhận thức về bình đẳng giới hàng quý.

d) Chỉ tiêu 4: Thực hiện tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho nữ phụ huynh học sinh của trường.

#### 2.5. Mục tiêu 5: Tăng cường năng lực bộ máy quản lý nhà nước về bình đẳng giới

Đến năm 2025 có 60% thành viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ nhà trường được tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động liên quan tới nâng cao năng lực về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ theo KH các cấp.

## II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

### 1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền đối với công tác cán bộ nữ. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc triển khai thực hiện chính sách, pháp luật và các quy định về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ. Kiến nghị sửa đổi, bổ sung hoàn thiện chính sách, pháp luật và nâng cao hiệu quả tổ chức thi hành chính sách, pháp luật về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ. Tạo cơ hội cho phụ nữ tham gia hoạch định các chính sách vĩ mô, góp phần cải thiện điều kiện sống và làm việc, nâng cao sức khỏe và phát huy trí tuệ, năng lực của phụ nữ trên các lĩnh vực của đời sống xã hội; bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ.

- Tiếp tục kiện toàn, củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, đề án về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

### 2. Xây dựng và ban hành các văn bản, tài liệu, nội dung về bình đẳng giới và thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới

- Xây dựng nội dung về giới, bình đẳng giới, giới tính, sức khỏe sinh sản vào giảng dạy trong các lớp học

- Đổi mới chương trình giáo dục và đào tạo, phương pháp giảng dạy theo hướng tinh giản, hiện đại, thiết thực; chú trọng các kỹ năng mềm cho người học.

- Tổ chức bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho giáo viên, nhân viên y tế trong trường học về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới; phòng chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em

- Đổi mới phương pháp, hình thức dạy học nội dung về giới, bình đẳng giới, giới tính, sức khỏe sinh sản.

### **3. Tăng cường cung cấp thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật, chính sách và kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới tại trường**

- Triển khai hiệu quả công tác truyền thông về việc thực hiện chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030; tuyên truyền; người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Đối với nội dung, hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Hằng năm, xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới đảm bảo hiệu quả, sáng tạo, tiết kiệm, có sức lan tỏa; xây dựng, triển khai kế hoạch truyền thông gắn sự kiện này.

- Tăng cường các chương trình giáo dục, tuyên truyền, chăm sóc sức khỏe, phát triển thể chất, nâng cao thể lực cho trẻ em, học sinh đáp ứng mục tiêu của Đề án “Phát triển thể lực, tầm vóc người Việt Nam giai đoạn 2011- 2030”.

- Đa dạng hóa các loại hình, các hoạt động truyền thông trực tiếp, gián tiếp phù hợp với từng nhóm đối tượng; Huy động sự tham gia của những người có uy tín trong cộng đồng, nam giới, thanh thiếu niên tham gia thúc đẩy bình đẳng giới và xóa bỏ bạo lực trên cơ sở giới.

- Tuyên truyền giới thiệu mô hình tiêu biểu, nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực trong trường và cộng đồng, thu hút sự tham gia của nam phụ huynh, học sinh nam trong thực hiện bình đẳng giới.

- Tăng cường truyền thông về luật pháp, chính sách và những thành tựu, kết quả về bình đẳng giới của Hà Nội, Việt Nam, phản bác những thông tin sai lệch về các chính sách của Đảng, Nhà nước, Thành phố về bình đẳng giới.

- Tăng cường tổ chức các hoạt động truyền thông trong các đợt cao điểm, ngày Lễ hàng năm như: Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới” (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12).

- Đổi mới về hình thức và phương thức truyền thông, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và nền tảng số, đa dạng hóa các loại hình, sản phẩm trong công tác truyền thông về bình đẳng giới. Chú trọng đưa thông điệp bình đẳng giới vào các sản phẩm truyền thông phù hợp, sáng tạo, hiệu quả và có tính lan tỏa tốt.

- Đa dạng hóa các hình thức truyền thông, tổ chức các hoạt động truyền thông phù hợp; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức các hoạt động truyền thông nhằm tăng hiệu quả và đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

**4. Đầu tư trang thiết bị phục vụ công tác truyền thông, kinh phí tổ chức các hoạt động tuyên truyền, các mô hình truyền thông phù hợp cho các độ tuổi, giới tính, chú trọng hình thức trực tuyến trong tình hình dịch bệnh.**

**5. Tăng cường phối hợp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước nhằm tạo động lực cho phụ nữ phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc**

- Tập trung triển khai hiệu quả Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”; Phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”; cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Mở rộng và đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong gia đình, nhà trường, cộng đồng và thúc đẩy sự tham gia của trẻ em. Thúc đẩy bình đẳng giới trong các hoạt động truyền thông, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình, tại nhà trường và cộng đồng. Chú trọng tuyên truyền, nâng cao chất lượng công tác bình xét, công nhận danh hiệu “Gia đình văn hóa”; nhân rộng các mô hình: “Gia đình văn hóa tiêu biểu”, “Ông bà mẫu mực, con cháu thảo hiền”, “Gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”.

- Tiếp tục chỉ đạo triển khai Kế hoạch số 1506/KH-BGDĐT ngày 31/5/2019 thực hiện Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018 - 2025” theo Quyết định số 1299/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 103/KH-CDN ngày 02/4/2019 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, thực hiện bộ quy tắc ứng xử trong các nhà trường; đẩy mạnh việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức, người lao động của cơ quan. Xây dựng phong cách ứng xử chuẩn mực của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức của Sở trong hoạt động công vụ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động có văn hóa, có phẩm chất đạo đức tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng, thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức để triển khai hoạt động truyền thông liên quan đến công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo quản lý nữ thành công ở ngành giáo dục, trên địa bàn nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.

- Tăng cường hợp tác quốc tế về sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý thông qua trao đổi, học tập kinh nghiệm; huy động nguồn viện trợ và các nguồn tài chính hợp pháp để thực hiện Chương trình.

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuộc vận động, trong công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

## **6. Bảo đảm nền giáo dục có chất lượng, công bằng, toàn diện và thúc đẩy cơ hội học tập suốt đời cho mọi người**

- Triển khai có chất lượng và hiệu quả chương trình giáo dục phổ thông 2018; đổi mới phương pháp và đa dạng hóa hình thức dạy học theo hướng phát triển phẩm chất, năng lực cho học sinh, tạo điều kiện cho học sinh được tiếp cận khai thác các nguồn học liệu đa dạng, phong phú; phát triển khả năng tự học và ý thức học tập suốt đời; khả năng lựa chọn nghề nghiệp phù hợp với năng lực, sở thích, điều kiện hoàn cảnh của bản thân; những phẩm chất, năng lực cần thiết đối với người lao động, ý thức và nhân cách công dân; khả năng thích ứng với những đổi thay trong bối cảnh toàn cầu hoá và hội nhập quốc tế.

- Đẩy mạnh xây dựng xã hội học tập theo Quyết định số 1373/QĐ-TTg ngày 30/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án "Xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2021 - 2030"; đổi mới, đa dạng hóa hình thức hoạt động của trung tâm học tập cộng đồng.

- Quan tâm đáp ứng nhu cầu học tập của người dân tộc thiểu số, người khuyết tật, trẻ mồ côi, trẻ em không nơi nương tựa, người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo; bảo đảm công bằng trong tiếp cận dịch vụ giáo dục có chất lượng.

## **7. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu đổi mới**

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Quyết định số 732/QĐ-TTg ngày 29/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án "Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục phổ thông giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2025"; đào tạo, bồi dưỡng giáo viên đạt chuẩn đào tạo theo quy định tại Luật Giáo dục 2019; thực hiện lộ

trình nâng trình độ chuẩn của giáo viên mầm non, phổ thông theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ.

- Tiếp tục xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục bảo đảm về chất lượng, hợp lý về cơ cấu, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục.

- Tham gia mạng lưới, nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ.

### **8. Đẩy mạnh tập huấn, kiểm tra để thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ**

- Tổ chức tập huấn kiến thức giới, bình đẳng giới và kỹ năng lồng ghép giới trong việc lập kế hoạch và thực thi chính sách cho cán bộ quản lý về bình đẳng giới, cán bộ làm công tác bình đẳng giới và thành viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ nhà trường.

- Tham gia các chương trình bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ cán bộ, viên chức; nữ lãnh đạo quản lý.

- Tăng cường công tác phối hợp nhằm tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới.

- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc thực hiện chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Quy trình thực hiện:**

- Thành lập Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ; kiện toàn tổ chức và hoạt động Ban vì sự tiến bộ phụ nữ kịp thời khi có thay đổi về nhân sự.

- Căn cứ kế hoạch chung phòng Giáo dục và Đào tạo quận Đống Đa cùng các văn bản hướng dẫn của cơ quan nhà nước cấp trên, xây dựng kế hoạch chi tiết tại trường bao gồm: Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ giai đoạn 2021-2030 và Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ hằng năm. Công bố Kế hoạch trên trang thông tin điện tử của nhà trường và gửi đường link về phòng Giáo dục và Đào tạo trước ngày 31/3/2022 qua email: pgd-dongda@hanoiedu.vn.

- Tổ chức triển khai, thực hiện kế hoạch tại nhà trường.

- Tích cực triển khai hoạt động truyền thông liên quan đến công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ.

- Bố trí nguồn kinh phí cho hoạt động theo qui định.

### **2. Phân công cụ thể:**

- Trưởng ban: Triển khai Kế hoạch đến cán bộ, giáo viên, nhân viên. Xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch của nhà trường đến các lớp, các tổ chức đoàn thể trong nhà trường; truyền thông trên Facebook trường; tìm hiểu và mời các cá nhân có uy tín, năng lực đến giao lưu; bố trí nguồn kinh phí.

- Phó trưởng ban: Xây dựng nội dung dạy lồng ghép trong các tiết học; truyền thông trên website trường; theo dõi và đề xuất các cá nhân, tập thể có thành tích.

- Tổng phụ trách: Xây dựng nội dung truyền thông, triển khai đến các lớp

- Bí thư chi đoàn: Tổ chức các hoạt động thiết thực, vui tươi cho học sinh

- Chủ tịch công đoàn: Theo dõi đảm bảo quyền lợi cho người lao động, đề xuất các hoạt động nhằm thực hiện bình đẳng giới, tôn vinh người phụ nữ, các cá nhân, tập thể có thành tích

- Trưởng ban đại diện CMHS trường: Phối hợp với nhà trường tuyên truyền về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ

- CB, GV, NV: Triển khai đầy đủ nội dung kế hoạch của nhà trường đến cán bộ giáo viên trong tổ chức đoàn thể của mình, các lớp học do mình phụ trách.

### **3. Tổng kết đánh giá - Thông tin báo cáo**

Theo định kỳ 6 tháng, năm, tiến hành sơ kết, tổng kết, đánh giá rút kinh nghiệm về thực hiện Kế hoạch; Gửi báo cáo kết quả tổ chức triển khai Kế hoạch về Phòng GDĐT qua email: [pgd-dongda@hanoiedu.vn](mailto:pgd-dongda@hanoiedu.vn) trước ngày 10/6 và 20/12 hàng năm.

Trên đây là Kế hoạch Hành động về sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 của trường Tiểu học Thịnh Quang. Kế hoạch này, nếu có vướng mắc, phát sinh cần sửa đổi, bổ sung những nội dung, nhiệm vụ cụ thể, các bộ phận chủ động báo cáo về Hiệu trưởng nhà trường xem xét điều chỉnh để đảm bảo các điều kiện cần thiết, thực hiện có hiệu quả và đồng bộ./.

**Nơi nhận:**

- Phòng GDĐT (để b/c);
- Lưu: VT.

**HIỆU TRƯỞNG**  
**(đã kí)**

**Trần Thị Lan Hương**