

**ỦY BAN NHÂN DÂN
QUẬN ĐỒNG ĐA**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 15 /2017/QĐ-UBND

Đồng Đa, ngày 10 tháng 8 năm 2017

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc quận Đồng Đa

ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN ĐỒNG ĐA

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 2 năm 2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang ;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 14/2017/QĐ-UBND ngày 13 tháng 4 năm 2017 của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội Ban hành Quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội;

Căn cứ Quyết định số 15/2017/QĐ-UBND ngày 13 tháng 4 năm 2017 của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội Ban hành Quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, cán bộ, công chức, lao động hợp đồng trong các cơ quan hành chính thuộc thành phố Hà Nội;

Căn cứ Quyết định số 21/2017/QĐ-UBND ngày 05 tháng 6 năm 2017 của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội về việc ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố Hà Nội;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ quận Đồng Đa.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công

chức, viên chức và lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong các đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân quận Đống Đa.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 18 tháng 7 năm 2017; thay thế Quyết định số 09/2013/QĐ-UBND ngày 30 tháng 12 năm 2013 của Ủy ban nhân dân quận Đống Đa về việc Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Điều 3. Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân quận, Trưởng phòng Nội vụ quận, Trưởng phòng Tài chính - Kế hoạch quận và các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (để thực hiện);
 - Sở Nội vụ Hà Nội;
 - Sở Tư pháp (để kiểm tra v.bản)
 - Thường trực Quận ủy;
 - Thường trực HĐND quận;
 - Chủ tịch UBND quận;
 - Các Phó Chủ tịch UBND quận;
 - Lưu VT, NV.
- (để báo cáo)

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

CHỦ TỊCH



Nguyễn Song Hà

**ỦY BAN NHÂN DÂN
QUẬN ĐỒNG ĐA**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

QUY CHẾ

Về việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc quận Đống Đa
(Ban hành kèm theo Quyết định số 15./2017/QĐ-UBND ngày 10 tháng 8 năm 2017 của UBND quận Đống Đa)

Chương I NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi, đối tượng áp dụng:

1. Phạm vi áp dụng:

Quy chế này quy định về việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức phường và lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, các hội có tính chất đặc thù thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân quận Đống Đa.

2. Đối tượng áp dụng:

a) Cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức phường trong chỉ tiêu biên chế được giao và được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân quận;

b) Lao động hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân quận và lao động hợp đồng khác được pháp luật qui định, được xếp lương theo thang bảng lương do Nhà nước qui định;

c) Cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng được xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định thuộc chỉ tiêu biên chế được ngân sách nhà nước cấp kinh phí làm việc trong các hội có tính chất đặc thù.

Các đối tượng tại Khoản 2 Điều này sau đây gọi chung là cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

3. Đối tượng không áp dụng:

a) Cán bộ thuộc diện xếp lương theo bảng lương chức vụ đã được xếp lương theo nhiệm kỳ;

b) Người hưởng trợ cấp làm việc trong các hội có tính chất đặc thù.

Điều 2. Mục đích, yêu cầu và nguyên tắc áp dụng:

1. Nhằm khuyến khích, động viên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu đảm bảo tính chính xác, công khai, công bằng, dân chủ, kịp thời, đúng qui trình, qui định và đúng thẩm quyền theo phân cấp quản lý của pháp luật, Ủy ban nhân dân thành phố và Ủy ban nhân dân quận.

3. Việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ phải căn cứ vào thành tích đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hàng năm. Thành tích đã được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn lần này thì không được tính để nâng bậc lương trước thời hạn lần sau.

4. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng hạng chức danh nghề nghiệp.

5. Bảo đảm không vượt quá tỷ lệ 10% cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức phường và người lao động trong toàn quận được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm theo qui định của pháp luật.

6. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đồng thời có thông báo nghỉ hưu, thì được thực hiện một chế độ nâng bậc lương trước thời hạn có lợi nhất trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn (*nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc hoặc nâng bậc lương trước thời hạn để nghỉ hưu*).

Chương II

CHỈ TIÊU, TIÊU CHUẨN, CẤP ĐỘ ƯU TIÊN.

Điều 3. Chỉ tiêu xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ:

1. Chỉ tiêu cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, không vượt quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng trong

danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị.

2. Cách tính tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc:

Thực hiện theo đúng quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Điều 4. Tiêu chuẩn, cấp độ xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ:

1. Tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn:

a) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên và không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức trong thời gian giữ bậc lương, thì được xét để nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

b) Cán bộ, công chức viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, chưa xếp vào bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong hạng chức danh nghề nghiệp và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng;

c) Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành Quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các trường hợp hưởng lương chuyên viên (cao đẳng) và tương đương trở lên hoặc hưởng lương theo chức danh nghề nghiệp hạng III trở lên và 04 năm gần nhất đối với các trường hợp hưởng lương cán sự và tương đương, lương nhân viên thừa hành phục vụ hoặc hưởng lương theo chức danh nghề nghiệp hạng IV trở xuống, tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn;

d) Đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) theo quy định tại điểm c khoản 1 của điều này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

2. Cấp độ xét nâng bậc lương trước thời hạn:

a). Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hưởng lương chuyên viên, chuyên viên (cao đẳng) và tương đương trở lên hoặc hưởng lương theo chức danh nghề nghiệp hạng III trở lên; 08 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hưởng lương cán sự và tương đương, lương nhân viên thừa hành phục vụ hoặc hưởng lương theo chức danh nghề nghiệp hạng IV trở xuống, đạt một trong các hình thức khen thưởng sau:

- Huân chương các hạng;
- Danh hiệu Anh hùng Lao động; Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước;
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; Bằng khen của Thành ủy; Bằng khen của Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân Thành phố; Bằng khen của các Bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương;
- Các danh hiệu: Nhà giáo nhân dân, Thầy thuốc nhân dân, Nghệ nhân nhân dân, Nghệ sĩ nhân dân, Thầy thuốc ưu tú; Nghệ sĩ ưu tú; Nghệ nhân ưu tú;
- Chiến sĩ thi đua toàn quốc; Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, ngành, đoàn thể trung ương; Chiến sĩ thi đua cấp thành phố;
- Có đề tài khoa học hoặc sáng kiến kinh nghiệm, cải tiến kỹ thuật được cấp Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam.

b) Nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hưởng lương chuyên viên, chuyên viên (cao đẳng) và tương đương trở lên hoặc hưởng lương theo chức danh nghề nghiệp hạng III trở lên; 04 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hưởng lương cán sự và tương đương, lương nhân viên thừa hành phục vụ hoặc hưởng lương theo chức danh nghề nghiệp hạng IV, đạt một trong các hình thức khen thưởng sau:

- Chiến sĩ thi đua cơ sở;
- Danh hiệu "Người tốt, việc tốt tiêu biểu" cấp thành phố.

Điều 5. Ưu tiên trong xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

1. Trong đợt xét nâng bậc lương trước thời hạn có số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ nhiều hơn tỷ lệ theo quy định, thì ưu tiên những người có thành tích khen thưởng cao.

2. Trường hợp có từ 02 người trở lên đạt tiêu chuẩn ngang nhau nhưng không đủ chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả, thì ưu tiên theo thứ tự sau:

a) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có số năm công tác nhiều hơn, chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào;

b) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tuổi cao, nếu không nâng lương kỳ này thì không còn điều kiện để được nâng lương trước thời hạn;

c) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý;

d) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động là nữ.

Chương III

THẨM QUYỀN, QUY TRÌNH, THỦ TỤC VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 6. Thẩm quyền xét và ban hành quyết định nâng bậc lương trước thời hạn:

1. Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận:

- Quyết định nâng bậc lương trước hạn đối với cán bộ, công chức các phòng chuyên môn; cán bộ, công chức 21 phường và lao động hợp đồng thuộc Ủy ban nhân dân quận;

- Quyết định nâng bậc lương trước hạn đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân quận.

2. Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân quận:

- Quyết định nâng bậc lương trước hạn đối với viên chức và lao động hợp đồng trong đơn vị.

3. Đối với viên chức đang hưởng lương của chức danh nghề nghiệp hạng I thực hiện theo điểm d khoản 2 điều 7 của Quyết định số 14/2017/QĐ-UBND ngày 13 tháng 4 năm 2017 của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội.

Điều 7. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn:

1. Thủ trưởng các đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân quận căn cứ quy chế này và căn cứ vào chỉ tiêu được Ủy ban nhân dân quận phân bổ có trách nhiệm:

- Thông báo công khai các tiêu chuẩn, chỉ tiêu tại đơn vị;

- Tổ chức họp xét nâng bậc lương trước thời hạn cùng với thời điểm họp nâng lương thường xuyên của đơn vị. Thành phần họp gồm: Thủ trưởng đơn vị, Bí thư hoặc phó bí thư chi bộ, Tổ trưởng (Chủ tịch) công đoàn đơn vị (có lập biên bản cụ thể);

- Thông báo công khai tại đơn vị danh sách đủ điều kiện được xét nâng bậc trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong thời gian 10 ngày làm việc;

- Tiếp thu, giải quyết vướng mắc liên quan (nếu có).

2. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với trường hợp không phải trình cấp có thẩm quyền quyết định:

a) Biên bản họp trao đổi, thống nhất với cấp ủy Đảng, Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp;

b) Danh sách cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

c) Quyết định công nhận (tặng thưởng) thành tích xuất sắc của cấp có thẩm quyền;

d) Quyết định nâng bậc lương gần nhất của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

3. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với trường hợp phải trình cấp có thẩm quyền quyết định:

a) Theo quy định tại khoản 2 của Điều này;

b) Tờ trình của cơ quan, đơn vị (nêu rõ số biên chế được giao; tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách hưởng lương của cơ quan, đơn vị; số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, tính đến ngày 31 tháng 12 của năm trình cấp có thẩm quyền xem xét quyết định);

c) Danh sách trích ngang những người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đề nghị cấp có thẩm quyền quyết định. Đề nghị đơn vị báo cáo tổng số người đã được nâng lương trước thời hạn trên tổng số chỉ tiêu được phân bổ trong năm (có biểu mẫu kèm theo);

Các đơn vị gửi hồ sơ đề nghị nâng lương trước thời hạn về Ủy ban nhân dân quận (qua Phòng Nội vụ tổng hợp) vào ngày **20 hàng tháng**.

Hội đồng xét nâng bậc lương của Ủy ban nhân dân quận tổ chức họp xét duyệt cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đủ điều kiện nâng bậc lương trước niên hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị. Quyết định nâng bậc lương trước niên hạn được ban hành sau khi Hội đồng xét nâng bậc lương của Quận nhất trí thông qua. (Riêng đối với cán bộ, công chức,

viên chức thuộc diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý phải có ý kiến đồng ý bằng văn bản của Ban Thường vụ Quận ủy).

Điều 8 . Tổ chức thực hiện:

1. Phòng Nội vụ có trách nhiệm:

- Căn cứ vào tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong biên chế trả lương của quận, tham mưu với Lãnh đạo Ủy ban nhân dân quận phân bổ chỉ tiêu và chỉ tiêu bổ sung xét nâng bậc lương trước thời hạn cho các đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân quận vào thời điểm tháng 12 hàng năm;

- Thẩm định, tổng hợp hồ sơ nâng lương trước niên hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của các đơn vị trong từng tháng, trình Hội đồng xét nâng bậc lương của Ủy ban nhân dân quận xét duyệt;

- Hướng dẫn, thanh tra, kiểm tra việc nâng bậc lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị.

2. Thủ trưởng các đơn vị có trách nhiệm:

- Tổ chức thực hiện nghiêm túc các qui định của pháp luật, Ủy ban nhân dân thành phố và Ủy ban nhân dân quận về việc nâng bậc lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

- Phổ biến, công bố công khai, tổ chức thực hiện Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị;

- Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của đơn vị (đối với các đơn vị sự nghiệp công lập).

Trong quá trình thực hiện, Quy chế này có thể được xem xét, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp theo quy định của pháp luật.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Nguyễn Song Hào